

Gawí



TIBUSA

COMPLEJO
ASISTENCIAL
CLÍNICA SANTA
TERESITA, A.C.

**INFORME
ANUAL
2023**





CONTENIDO

Saludo del director.....	2
Historia de nuestra Organización y su fundador.....	4
Misión y Visión.....	6
Nuestros beneficiarios.....	7
Proyectos.....	8
Acreditación Confío.....	20
Voluntariado.....	21
Información financiera.....	22
Agradecimiento.....	23
Contacto.....	24





SALUDO DEL DIRECTOR

¡Kwira ba!

Creel, Chihuahua a 31 de enero de 2024

QUERIDOS AMIGOS
DE SANTA TERESITA,

Esperamos que este mensaje los encuentre con buena salud al inicio de este nuevo año. Como muchos de ustedes saben, en mayo de 2023 falleció Toño Domínguez, fiel colaborador en los proyectos de nuestra misión. La muerte de Toño, así como la de los padres Javier y Joaquín en Cerocahui, nos ha impulsado a continuar trabajando por el pueblo rarámuri.

Como parte de nuestra espiritualidad ignaciana y buscando la mayor gloria de Dios, en el 2023 iniciamos un proceso de discernimiento para responder mejor a las necesidades actuales de la misión. Por lo anterior, decidimos iniciar con una reestructuración institucional que nos permita ser una organización financieramente sostenible, que responda a las necesidades actuales de los rarámuri y sencilla en sus procesos. Esta necesidad de reestructuración nos permite vislumbrar un horizonte para continuar prestando un servicio en la Sierra Tarahumara.



La reestructuración institucional se ha puesto en marcha a través de diversas iniciativas: 1) la principal invitación es fortalecer la identidad de nuestra misión entre nuestros colaboradores; 2) orientar nuestros procesos internos para que verdaderamente respondan al pueblo tarahumara más necesitado, como es el caso del nuevo programa de Jornadas Médicas en la zona de Retosachi; 3) clarificar la estructura de los proyectos a través del organigrama de la organización; 4) reestructuración de las jornadas laborales en la Clínica; 5) supervisión en cada área de trabajo del uso adecuado de los recursos; 6) renovación y continuidad de nuestros proyectos, como el programa de Reconstrucción del Tejido Social en Cerocahui.

Dos ejemplos de confirmación del proceso de reestructuración son: el Convenio establecido con la Secretaría de Salud del Gobierno de Chihuahua a finales de abril de 2023, para apoyar la salud en la Sierra, en especial el combate a la desnutrición y la tuberculosis; por otro lado, recibimos la Acreditación de **Confío, A.C.** en Principios de Transparencia y Buenas Prácticas el 17 de octubre de 2023, como resultado del esfuerzo por lograr una Organización transparente y con buenas prácticas.

En este año se conmemoran 20 años desde que el P. Luis Verplancken, S.J. caminó tranquilo para encontrarse con Dios. Seguimos cosechando muchos frutos de su trabajo, como los 50 años de servicio de la Escuela primaria *Benésika Anagupi* de Rejogochi, fundada en 1973. No podemos pensar esta misión que nos dejó el P. Luis sin la colaboración de nuestros benefactores en México, EU y otras partes del mundo.

Espero continuar la visita a nuestros amigos y benefactores que apenas se retomó después de la pandemia. Su apoyo y cariño por la misión nos hacen sentir respaldados en nuestro trabajo diario. Los invitamos a visitar nuestros proyectos en Creel y en la región serrana; pronto estará terminada la casa de huéspedes para recibirlos.

Que Dios les conceda abundantes bendiciones a ustedes y a sus familias,



P. Enrique J. Mireles, S.J.
Director General de Complejo Asistencial Clínica Santa Teresita, A.C.



HISTORIA DE CACSTAC Y SU FUNDADOR

A 20 AÑOS DEL FALLECIMIENTO DEL P. LUIS VERPLANCKEN, S.J.

Hace 20 años que el Padre Luis caminó tranquilo hacia *Onorúame* (Dios). Era atento, sereno, altruista y objetivo. Nació en Guadalajara el 27 de enero de 1926, ocupó el cuarto lugar de cinco hijos de Octavio Verplancken y Dolores Aldayturriaga. Ingresó a la Compañía de Jesús el 18 de agosto de 1943 y fue ordenado sacerdote el 27 de octubre de 1957 en la Catedral de Guadalajara. Llegó por primera vez a la Sierra Tarahumara en 1952 para hacer trabajo pastoral durante dos años en Sisoguichi y Norogachi. Posteriormente, regresó a la Misión de la Tarahumara en 1960. En 1964 el Obispo Salvador Martínez Aguirre lo nombró párroco de Creel, cargo que desempeñó por 20 años y después continuó como vicario parroquial hasta el 2004. La primera consigna que le encomendó el Obispo fue la construcción de un templo más amplio que la Iglesia de piedra, sin embargo, en 1965 tuvo que suspender temporalmente la construcción para abrir una pequeña clínica de salud y dar respuesta a la urgente necesidad de la mortalidad infantil.



El Padre supo anticiparse muchas veces a los acontecimientos con su visión futurista, positiva y práctica que provenía de una fuerte sensibilidad por la realidad del pueblo rarámuri. Siempre estuvo pendiente a las necesidades de las personas, teniendo un trato personalizado con cualquiera que lo buscara. Fue sacerdote por su ordenación, pero por la necesidad se hacía doctor, arquitecto, agricultor, in-

geniero, educador, obrero, administrador y otras cosas que la realidad le pedía ser. Como buen fotógrafo supo captar la belleza de la Sierra Tarahumara, la sonrisa de un niño y de su madre al cargarlo, pero también supo captar el modo de atender y generar procesos sanos con el pueblo rarámuri. El Padre Luis supo cómo involucrar y sumar esfuerzos con diversas personas y organizaciones en México, Estados Unidos, Canadá y Europa. Sus colaboradores más cercanos fueron, y siguen siendo, sus amigos de *Tarahumara Children's Hospital Fund*, en los Estados Unidos.

La visión del Padre Luis era atender de forma integral y contextualizada la precaria situación de salud y educación en la Sierra Tarahumara, creando así diferentes proyectos: Trueque de alimento por trabajo comunitario (1962), para apoyar a las comunidades ante sequías y malas cosechas; Clínica Santa Teresita en Creel (1964), enfocada en la atención a niños con desnutrición y tuberculosis; Escuela e internado de Gonogochi (1968-1995); proyecto de Agua del río Bocoyna y construcción del Lago de Arareko (1970); Tienda de Artesanías en Creel (1972); Escuela e internado



de Rejogochi (1973); nuevo edificio de la Clínica Santa Teresita (1979); Perforación de Pozos de agua (1992); Museo Loyola en Cusárare (2003), con 42 óleos de arte sacro de los siglos XVII y XVIII. El Padre Luis pensó en una Clínica donde los rarámuri no se sintieran extraños, sino que pudieran ser consultados en su lengua y alimentarse con sus alimentos. En general, creó proyectos que atienden las necesidades, pero también que respetan y fomentan la cultura.

Cuentan que, en sus últimos días, internado en uno de los cuartos de la Clínica Santa Teresita, el Padre fue visitado por Antonio Domínguez, entrañable amigo y fiel colaborador de los proyectos de la Misión. El Padre, al verlo, lo primero que hizo fue hablar sobre los proyectos, tareas pendientes, compras que se tenían que hacer, arreglos necesarios y otras cosas... y estando presente el superior de los jesuitas, tuvo que regañar al Padre pidiéndole que ya dejara de trabajar, que por favor descansara. Ese era el Padre Luis, un preocupado trabajador de Dios por el pueblo de la Sierra Tarahumara. Falleció el 26 de septiembre de 2004. El Padre dejó su vida en el mismo sitio donde aún en la actualidad cientos de rarámuri la siguen recuperado.



MISIÓN Y VISIÓN



MISIÓN

CACSTAC tiene como misión cuidar, apoyar y promover el bienestar integral de los habitantes de la Sierra Tarahumara, principalmente de los más vulnerables y necesitados, sin exclusión de personas por su origen, credo o situación económica, con absoluto respeto a sus costumbres y tradiciones, apoyando su cultura, creando mejoras en la salud, educación, subsistencia, protección y aprovechamiento del medio ambiente, sin fines de lucro.

VISIÓN

Somos una institución que es un referente de confianza y calidad en la promoción de la salud, educación, subsistencia y cuidado del medio ambiente, que trabaja con y desde las comunidades rarámuri, en diálogo y articulación interna, y en colaboración con instituciones afines.

OBJETIVO GENERAL

Renovar la relación entre personas y culturas a través del respeto de las tradiciones, promoción de la dignidad humana, defensa de la vida y cuidado del medio ambiente.

VALORES

1. Actitud de servicio
2. Servicio de calidad
3. Servicio intercultural
4. Ética profesional
5. Trabajo en equipo



NUESTROS BENEFICIARIOS

RARÁMURI / TARAHUMARA

El 95% de los beneficiarios de Complejo Asistencial Clínica Santa Teresita, A.C. son indígenas rarámuri, procedentes de 11 municipios de la Sierra Tarahumara: Guachochi, Bocoyna, Urique, Batopilas, Carichí, Uruachi, Madera, Maguarichi, Guadalupe y Calvo, Guazapares y Morelos.

Presentamos un perfil cualitativo de nuestros beneficiarios a partir del servicio que se les ha brindado durante este último año.

Recientemente, el pueblo rarámuri ha vivido un mayor nivel de inseguridad y violencia en la región de la Sierra Tarahumara. Se cometen homicidios, desapariciones, abusos y violencia intrafamiliar. Hay comunidades donde el narco desplaza a los rarámuri para sembrar amapola en sus tierras. Toda la Sierra está dividida en plazas que controlan los distintos grupos del crimen organizado.

Nos seguimos preguntando por qué mataron a los padres Javier Campos y Joaquín Mora, al guía de turistas Pedro Palma, al joven Paul Berrelleza, así como a tantos otros que se les arrebató la vida. Llama la atención el aumento de los suicidios, sobre todo entre los jóvenes rarámuri.

Por otro lado, las consecuencias del calentamiento global, así como la tala inmoderada de los pinos, han provocado sequías en la Sierra Tarahumara. Durante el 2023 se vivió una escasez de lluvias que trajo como resultado una disminución considerable de las cosechas, de los manantiales y de los ríos.

Aunado a lo anterior, cada año emigran miles de rarámuri a los campos de manzana, tomate, chile, uva y nuez, entre otros, en diferentes temporadas. Muchos de ellos se enfrentan a condiciones muy precarias de alimentación, salud y trabajo; incluso hasta tener que pagar derecho de piso. Dichas condiciones, junto con otros factores, generan enfermedades, contagios de tuberculosis, desnutrición, vicios, pérdida de la lengua y la cultura.



Hoy los rarámuri están siendo orillados por un sistema que pone en riesgo su vida y su cultura. Quizá esto suene poco alentador, sin embargo, estamos esperanzados en caminar con este pueblo y responder juntos a la realidad actual. Este proceso se logrará siempre y cuando trabajemos juntos la sociedad civil, el empresariado, el gobierno y la comunidad, y nos dejemos guiar por *Onorúame* (Dios).



PROYECTOS



1. UNIDAD MÉDICA SANTA TERESITA

¿En qué consiste?

En brindar servicios de salud a personas de escasos recursos de la región, con énfasis en la niñez rarámuri, mediante la promoción de acciones específicas y articuladas en salud, educación y alimentación.

PROGRAMAS:

- Clínica (Creel)
- Peso y Talla (región serrana)
- Jornadas Médicas (Retosachi)

OBJETIVOS

1. Promoción de la salud.
2. Acercamiento a la cultura rarámuri.
3. Capacitación y formación continua.
4. Fortalecimiento institucional.

PERSONAS BENEFICIADAS

Consulta Externa en Clínica.....	4,546
Consulta en Jornadas Médicas.....	149
Hospitalización.....	455
Peso y talla.....	357
Estudios de Lab.....	5,557
Rayos X.....	787
Traslados.....	150

LOGROS Y AVANCES

1. Hospitalización de 244 niños con desnutrición.
2. Atención y seguimiento a 29 pacientes con diagnóstico de tuberculosis (TB).
3. Seguimiento nutricional a 357 niños en 6 comunidades indígenas de la sierra.
4. A finales de abril se firmó un convenio con la Secretaría de Salud del Edo. de Chihuahua para apoyar la salud, en especial el combate a la desnutrición y la tuberculosis.
5. Se establecieron protocolos de atención para desnutrición y TB.
6. 53 Talleres de Capacitación en salud, lengua, cultura e identidad institucional.
7. Jornadas médicas en la región de Retosachi a partir del mes de octubre.
8. Logramos mayor comunicación de Clínica con CAAPS y Jurisdicción.
9. Retorno de 4 servicios al gobierno: Vacunación, Estimulación temprana, Planificación familiar y Detecciones.
10. 12,503 platos de comida servidos a familiares de pacientes y otros rarámuri.



RETOS Y DIFICULTADES

- Claridad en las tareas que le corresponden a la Clínica y al gobierno en materia de salud.
- Trabajo en equipo con gobierno para atender los focos de contagio de TB.
- Migración laboral que ocasiona desnutrición, contagios y enfermedades.
- Sequía en la sierra: poco alimento y poca agua.
- Estudio socioeconómico de los beneficiarios.



2. POZOS Y COSECHA DE AGUA (REGIÓN SERRANA)

¿En qué consiste?

En dotar de agua potable a las comunidades que carecen de ella, mediante la perforación de pozos y la construcción de sistemas para recolectar agua de lluvia.

OBJETIVOS

1. Garantizar el acceso al agua a las familias rarámuri de la zona serrana.
2. Habilitación de equipo de perforación y mantenimiento.

PERSONAS BENEFICIADAS

Pozos de Agua..... 522 (87 familias)
Cosecha de Agua.... 780 (130 familias)
Total 1,302 personas

LOGROS Y AVANCES

1. Tenemos 74 pozos perforados.
2. Se realizó el mantenimiento de 10 pozos de agua (en 10 localidades de 2 municipios)
3. En el diagnóstico se detectaron 28 pozos funcionando en la región de San Ignacio, 15 pozos secos, 18 pozos que requieren mantenimiento en la región de Norogachi y 13 pozos pendientes por diagnosticar.



4. Se fabricaron las manijas para el mantenimiento de los pozos.
5. La incorporación de dos trabajadores al equipo de mantenimiento beneficiará a los proyectos de agua.
6. La perforadora, camioneta pick-up, el remolque y la bodega siguen funcionando.
7. Se logró terminar la construcción de la cisterna de almacenamiento de agua en la comunidad de Guajurana, con una capacidad de 42,000 lts.



RETOS Y DIFICULTADES

- Reestructuración del equipo después del fallecimiento de Toño, coordinador del proyecto.
- Organización como equipo para realizar la perforación y mantenimiento de los pozos sin descuidar otros proyectos como el trueque de alimentos.
- Pozos con poca agua o sin agua por la falta de lluvias en la Sierra, tala de pinos y calentamiento global.
- Seguir haciendo la fiesta del Yúmari para que llueva.
- La perforadora es antigua y tiene fugas de aire y aceite.





3. ATENCIÓN A COMUNIDADES

3.1 Programa de Trueque de alimento por trabajo comunitario (región serrana)

¿En qué consiste?

Brindar a las comunidades más alejadas y con menos recursos apoyo alimentario a cambio de trabajo comunitario en beneficio de las mismas.

OBJETIVOS

1. Apoyar a las comunidades en sus carencias alimentarias.
2. Reforzar la organización comunitaria.

3.2 Programa de Reconstrucción del tejido social (Cerocahui)



¿En qué consiste?

Propiciar espacios de diálogo por la paz, la comunidad y el tejido social en la zona de Cerocahui, para contribuir como artesanos en la construcción de la paz de nuestras comunidades.

OBJETIVOS

1. Realizar espacios de diálogo y acción por la paz para posicionar la importancia de la paz en la vida de la comunidad.
2. Vinculación con organizaciones para apoyar en el proceso de diálogo.

PERSONAS BENEFICIADAS

Trueque..... 17,052

Tejido Social..... 500

4. Con el programa del Tejido Social logramos realizar 108 talleres, conversatorios y círculos a favor de la paz, con 500 participantes beneficiados directamente.

5. La creación de espacios de diálogo impactó positivamente en la comunidad, logrando promover la participación activa de hombres y mujeres, especialmente entre jóvenes y adolescentes.

6. Se logró incrementar la participación de la comunidad en actividades colectivas; mejor capacidad de autogestión y organización de la comunidad; y mayor empoderamiento de los jóvenes y adolescentes en la toma de decisiones.

7. Logramos establecer alianzas estratégicas con organizaciones de la comunidad (escuelas, barrios, parroquia, autoridades tradicionales y sembrando vida), lo que permitió ampliar el impacto del proyecto y aumentar la cantidad de personas beneficiadas.

LOGROS Y AVANCES

1. El programa de trueque apoyó a 2,842 familias en 46 comunidades de 8 municipios.

2. Se repartió un total de 208,714 kg. de alimento

- Maíz 144,515 kg.
- Papa 51,450 kg.
- Frijol 11,484 kg.
- Trigo 1,040 kg.
- Arroz 225 kg.
- Cobijas 2,000 pza.

3. Construcción de infraestructura a favor de la comunidad:

- Trincheras para retención de la tierra.
- Arreglo de caminos.
- Cercado de parcelas.
- Limpieza de arroyos y caminos.
- Arreglo de salones de uso común.



RETOS Y DIFICULTADES

- Escasez de lluvias y tierras.
- Desplazamiento forzado de sus tierras para siembra de amapola.
- Inseguridad y Violencia.
- Salud mental: intentos de suicidio, suicidios, violencia intrafamiliar y abusos.
- Miedo para abordar el tema de la paz.
- Reestructuración de equipo operativo en Cerocahui y capacitación para los nuevos.
- Continuidad en el financiamiento.



4.

ESCUELA PRIMARIA INTERCULTURAL *BENÉSİKA* *ANAGUPI* (REJOGOCHI)

¿En qué consiste?

Brindar educación integral bajo un enfoque de fortalecimiento de la cultura rarámuri.

OBJETIVOS

1. Fortalecer la identidad y autonomía del pueblo rarámuri.
2. Reforzar el modelo educativo intercultural propio.
3. Acompañar procesos autosustentables en la escuela y comunidad.
4. Fortalecer las relaciones interpersonales entre los niños, jóvenes y adultos.

PERSONAS BENEFICIADAS

Directos: 84 alumnos

Indirectos: 570 personas (95 familias de la comunidad)





LOGROS Y AVANCES

1. Se cumplieron 50 años de la escuela, fundada en 1973.
2. 7 de 8 son colaboradores Rarámuri bilingüe.
3. Se elaboran los materiales educativos en lengua materna.
4. Mejora en el desempeño académico de los alumnos. Promedio general Esc. 8.7
5. Se implementaron 5 talleres extracurriculares: Danza, música, *natépare* (pulseras de hilo), costura y juegos tradicionales.
6. Se trabajaron 3 proyectos productivos:
 - Gallinero: 150 gallinas ponedoras. Producen 8 carteras de huevo semanal (240 huevos).
 - Huerto de Hortalizas: Se implementó el sistema de riego por goteo.
 - Árboles Frutales: hay 170 árboles, entre ellos manzanos, perales y ciruelos.
7. Equipamiento de la biblioteca con 20 computadoras e internet satelital.
8. Hemos logrado la participación de aprox. 60 padres de familia en los proyectos de desarrollo.
9. Se ha fortalecido la organización comunitaria y la relación con la escuela.

RETOS Y DIFICULTADES

- Migración Temporal. Cuando salen es difícil hacer los trabajos comunitarios con los mismos padres de familia. Ausentismo de los niños.
- Crear espacios de diálogo para frenar difamaciones de algunas personas de la comunidad.
- Inseguridad en la región.





5. CENTROS CULTURALES JESUITAS DE LA TARAHUMARA (GAVILANA, PAMACHI Y GUAGUACHIQUE)

¿En qué consiste?

Es un espacio de educación y aprendizaje para niños y jóvenes tarámuri, por medio de temas de la cultura, acompañamiento en las fiestas, trabajos comunitarios y reflexión sobre las necesidades de los niños y la comunidad.



OBJETIVOS

1. Resolver desafíos educativos, culturales y económicos en las comunidades.
2. Fortalecer la Identidad tarámuri y el sistema de cargos tradicionales.
3. Formar niños y jóvenes capaces de ayudar dentro y fuera de la comunidad.

PERSONAS BENEFICIADAS

Directos: 120 niños y jóvenes.

Indirectos: 2000 (población donde se encuentran los Centros Culturales de Gavilana, municipio de Batopilas; Pamachi, municipio de Urique y Guaguachique, municipio de Guachochi).

LOGROS Y AVANCES

1. Repensar el proyecto desde las necesidades de cada comunidad y con maestros de la misma comunidad.
2. Capacitación de maestros mediante talleres de lengua y cultura. Planeación estratégica y evaluación del trabajo de los Centros Culturales.
3. Análisis de la problemática de las comunidades.
4. Fortalecimiento a la cultura en aspectos tales como:
 - Participación en fiestas y ritos tradicionales.
 - Talleres y temas culturales permanentes.
 - Participación en juegos tradicionales (carreras de bola y ariweta).
 - Vinculación con la parroquia a través del banco de alimentos.
5. Fortalecimiento de actividades tradicionales, como reuniones y trabajos comunitarios.



RETOS Y DIFICULTADES

- Migración temporal. Ausencia de los niños durante la temporada de trabajo.
- Trabajar en conjunto con otras escuelas en Guaguachique.
- Implementar mayor supervisión directa en los Centros Culturales.
- Apropiación del Centro Cultural por parte de cada comunidad.
- Que los posibles nuevos Centros Culturales nazcan de las necesidades de la comunidad.





PERSONAS BENEFICIADAS

560 artesanos de la región

LOGROS Y AVANCES

1. Participación en el encuentro de costureras de la Sierra Tarahumara. Asistieron 50 artesanas.
2. Reunión sobre funcionamiento de cooperativas con artesanas de San Ignacio, Mogótavo y Okochochi.
3. Apoyo con máquinas de coser para 15 artesanas textiles.
4. Acompañamiento a 20 artesanas en el evento textil “Original” en la Ciudad de México.
5. Proceso de ir incrementando el pago de los productos a los artesanos y propiciar una relación comercial más digna.
6. Proyecto de diversificación con artesanas de barro.
7. Colaboración en la elaboración del calendario de CACSTAC.
8. Se pintaron las letras “Artesanías Misión” a un costado del edificio para atraer más clientes.

6. TIENDA DE ARTESANÍAS (CREEL)

¿En qué consiste?

Realizar actividades de impacto en la vida de las artesanas, así como mantener un espacio de comercialización, exhibición y difusión de la artesanía y la cultura rarámuri.

OBJETIVOS

1. Dignificación del trabajo de los artesanos.
2. Comercializar artesanías de calidad a un precio justo.
3. Diversificar el trabajo, ampliando la posibilidad de productos y diseños artesanales.



RETOS Y DIFICULTADES

- Ventas bajas durante el primer semestre del año.
- Resistencia a actualizar los precios por parte de artesanos y organizaciones para lograr un comercio justo.
- Continuamos con la reparación de la tienda al interior y al exterior, debido a las afectaciones ocasionadas por el incendio de la casa contigua.



7. MUSEO LOYOLA (CUSÁRARE)

¿En qué consiste?

El museo Loyola fue la última obra del P. Luis Verplancken, S.J.

Alberga una colección de 42 óleos de arte sacro de los siglos XVII y XVIII, restaurados por pintores europeos. Entre las obras más representativas se encuentran 12 pinturas de la vida de la Virgen María, por Miguel Correa.

OBJETIVOS

1. Fomentar y difundir expresiones culturales de la comunidad indígena tarahumara.
2. Conservar y exhibir las obras de arte como patrimonio cultural de las comunidades.

PERSONAS BENEFICIADAS

151 personas

LOGROS Y AVANCES

1. Reapertura del museo al público en fines de semana y períodos vacacionales, o bajo petición de algún grupo.
2. Mantenimiento del museo, limpieza general y arreglo del agua para los baños.
3. Un pintor profesional retiró el polvo de los óleos.
4. Se han conservado los óleos. Mayor ventilación del museo.
5. Registro único de las obras de arte ante el INAH.
6. Reunión con la comunidad de Cusárare para dialogar sobre la administración del museo.
7. Reunión con expertos de arte de la Provincia Mexicana de la Compañía de Jesús y del INAH.



RETOS Y DIFICULTADES

- La inseguridad en la zona no atrae visitantes.
- Organización entre la comunidad de Cusárare, INAH y CACSTAC.
- Financiamiento para mantener el museo y las obras de arte en buen estado.



ACREDITACIÓN EN PRINCIPIOS DE TRANSPARENCIA Y BUENAS PRÁCTICAS



17 DE OCTUBRE DE 2023



PROGRAMA DE VOLUNTARIADO CACSTAC

Se trata de un programa en que la persona voluntaria se integra y aporta a nuestra misión desde sus habilidades e intereses personales. Ofrecemos experiencias de servicio en cada uno de nuestros proyectos, los voluntarios pueden aportar de manera técnica-profesional o a través de servicios más sencillos y cotidianos. Contamos con un proceso de admisión y selección en el que, con base en el perfil y los intereses de la persona, se define un proyecto para colaborar.

Principales grupos de voluntarios y voluntarias que colaboran en nuestra misión:

- **Voluntarias Vicentinas:** Colaboran con la Clínica procurando donativos, material y equipo para hospital, medicamentos y nutrientes. Forjan alianzas con diversas instituciones y realizan la notable labor de acompañar a nuestros pacientes rarámuri cuando van a consulta a Chihuahua, procurando su transporte y atención básica.
- **Juventudes jesuitas:** Cada año son enviados jóvenes para colaborar directamente en nuestros proyectos.
- **Voluntarios Sierra Tarahumara:** En las comunidades donde se lleva a cabo el trabajo de CACSTAC participan voluntarios como vínculos con nuestra obra.
- **Voluntarios independientes:** profesionistas, técnicos, estudiantes, personas en retiro, grupos, etc.

Si deseas ser voluntario(a) en algunos de nuestros proyectos, contáctanos en estos correos: gawi.tibusa@gmail.com, misiontarahumara@gmail.com o visita nuestra página web <https://cacstac.org/es/>



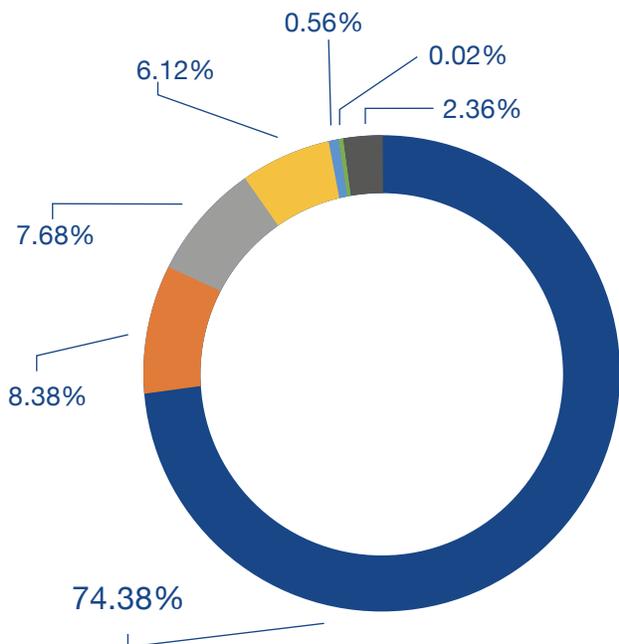
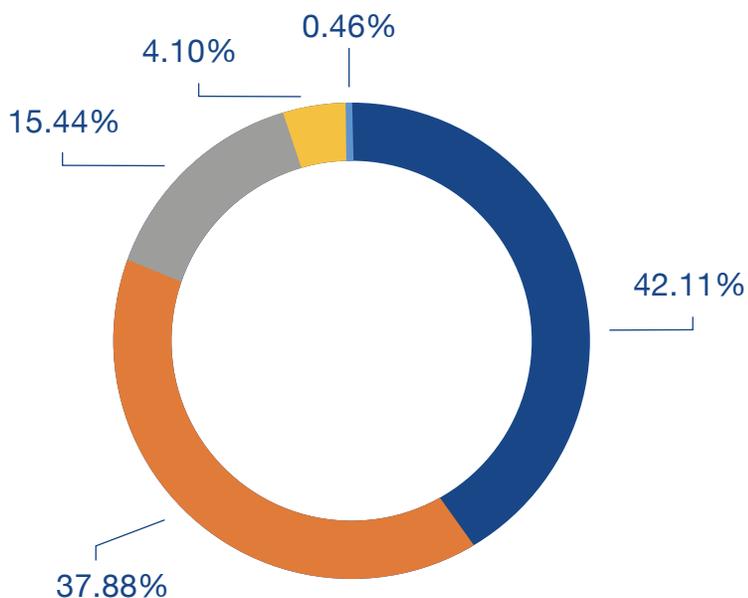


ESTADOS FINANCIEROS

PORCENTAJES

INGRESOS

Fundaciones, Instituciones y Empresas.....	42.11%
Gobierno Estatal.....	37.88%
Personas Físicas.....	15.44%
Cuotas de recuperación.....	4.10%
Otros Ingresos.....	0.46%
TOTAL.....	100%



EGRESOS

Clínica.....	74.38%
Escuela.....	8.38%
Comunidades.....	7.68%
Centros Culturales.....	6.12%
Pozos de agua.....	0.56%
Tienda de artesanías.....	0.50%
Museo.....	0.02%
Administración*.....	2.36%
TOTAL.....	100%

Si quieres conocer nuestros estados financieros, escríbenos a:
gawi.tibusa@gmail.com y misiontarahumara@gmail.com



AGRADECIMIENTO A NUESTROS BENEFACTORES

¡Matétera ba!

PERSONAS FÍSICAS*

ASOCIACIONES Y COLABORADORES

Tarahumara Children's Hospital Fund of Oregon
Tarahumara Children's Hospital Fund of Michigan
Tarahumara Children's Hospital Fund of Louisiana
Tarahumara Children's Hospital Fund of El Paso
Iberoamericana University Foundation
Tarahumara Project L. Townsend y R. Chapala
Y. Blanco y colaboradores Denver
Fundación San Ignacio de Loyola
Fundación Vida Digna
Fundación Rosario Campos de Fernández
AARFS
Mesa de Alimentos
Fundación Grupo Lala
Clientes Alsuper (Operadora Futurama)
Colaboradores de JP Morgan Chase
Asamblea de Asociados de Cacstac
Fundación Ricardo, Andrés y José A. Chapa Glez.
Parroquia del Sagrado Corazón de Jesús, Chih.
Procura de la Tarahumara
Fundación del Empresariado Chihuahuense
Construyendo Organizaciones Civiles Transparentes
Fundación CIMA Chihuahua
Cáritas de Chihuahua
Banco de Alimentos Chihuahua
Awé Tibúame
Agenda Ciudadana
Academia Chihuahuense de Estudios Fiscales
Fundación Devlyn
JASP
Fundación Sertull
Compañía de las Hijas de la Caridad
Voluntarias Vicentinas
Sacred Heart Church, El Paso, TX.
Conferencia Episcopal Francesa
Brigadas Médicas
Amigos de la Web

EMPRESAS

Agro Novum (Productores de papa de los Mochis Sin.)
Farmacias de Similares
Servicios y Equipos Contra Incendio de Chihuahua
Consultores Río San Pedro
MXGA Herrera García - Chavero Cía.
ESJ
MB Comercializadora
García Jarque Ingenieros
Hacienda Agua Caliente
Inmobiliaria Grupo Nueva Era
Quálitas Compañía de Seguros
Demek
American Beef
Molinos Anáhuac
Bosco De La Vega y Valladolid
Ferromex
Rotoplas
Citius Advisory Group
Tiraplastic de León
Asesoría Actuarial
Embromex
Gossler
Grupo Punto Alto
Botica Central
Espectro y Equipos de radiocomunicación

GOBIERNO

Secretaría de Salud del Estado de Chihuahua
Secretaría de Hacienda del Estado de Chihuahua
Sría. de Educación, Cultura y Deporte del Edo. de Chih.
Sría. de Desarrollo Urbano y Ecología del Edo. de Chih.
Sría. de Desarrollo Humano y Bien Común del Edo. de Chih.
Sría. de Pueblos y Comunidades Indígenas del Edo. de Chih.
DIF Estatal Chihuahua
Secretaría de Bienestar

*Por la seguridad de nuestros benefactores, no mencionamos sus nombres.



¿CÓMO PUEDO APOYAR?

Complejo Asistencial Clínica Santa Teresita, A.C.
está autorizado para expedir recibos deducibles.
RFC: CAC9203129A4

Agradecemos su donativo en:

CitiBanamex

Sucursal: 838 Cuenta: 83800070619

CLABE: 002 150 083 800 706 194

Santander

Cuenta: 65503475804

CLABE: 014 157 655 034 758 049

Contacto: Martha Elisa Gutiérrez Cruz

Dirección: Calle Parroquia S/N,

Creel, Chihuahua, México. C.P. 33200

Teléfono de la oficina: (635) 456 01 50

Correo electrónico: misiontarahumara@gmail.com

P. Enrique Mireles, S.J. - Director general

Correo electrónico: gawi.tibusa@gmail.com

WhatsApp: 614 427 0432

www.cacstac.org

El Complejo Asistencial Clínica Santa Teresita, A.C. es una obra social
de la Provincia Mexicana de la Compañía de Jesús (Jesuitas).

Gawí



TIBUSA

Complejo Asistencial Clínica Santa Teresita, A.C. (CACSTAC) es una institución con cumplimiento óptimo en transparencia y buenas prácticas, por ello brindamos información sobre su funcionamiento y cómo utilizamos tus donativos. Consulta los resultados de nuestra evaluación en confio.org.mx

